

TSV Mentorenkonzept für das Ehrenamt

Konzept:

- Erfahrene, interessierte (ehemalige) ehrenamtlich Engagierte im Vereine unterstützen und beraten andere (neue) Engagierte und Übungsleiter/helfer.

Aufgaben des Mentors:

- Ansprechpartner für fachliche Fragen
- Unterstützung, Coachen, Motivieren

Eigenschaften eines Mentors:

- Fachkenntnis
- Vereinskennntnis
- Verfügbarkeit (Persönlich, telefonisch, schriftlich (Email, Post...))
- Kommunikation (Zuhören und Vermitteln)
- Vertrauenswürdig, Offenheit, Einfühlungsvermögen

Umsetzung:

- "Neue" Ehrenamtliche erhalten Kontaktdaten der Mentoren, die Sie bei Bedarf kontaktieren können.

Information über das Mentorenkonzept?

- Weitere Informationen beim Vorstand Sport der TSV
(Steffen Vogt – 0176/ 227 622 04, steffen.vogt@tsv-lingenfeld.de)